

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2023**

**Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - Personale NON DIRIGENTE SSN**

**Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023. Amministrazione A.O.U. Meyer IRCCS**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>		<b>Fondo 2023</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Risorse storiche</b>		
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Importo Unico consolidato al 01/01/2023	<b>2.924.346,28</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Importo Unico consolidato al 01/01/2023	<b>3.199.002,94</b>
<b>Incrementi contrattuali</b>		
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Art. 102 c. 5 L A Ccnl 19/21 - art. 1 comma 612 della legge n. 234/2021 Euro 145,53 pro-capite	<b>127.048,00</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Art. 103 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 euro 68,41 procapite	<b>59.722,00</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Art. 102 c. 3 L A Ccnl 19/21 RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo di quello di cessazione (RIA 2022)	<b>4.329,78</b>
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>		<b>6.314.449,00</b>
<b>Risorse variabili</b>		
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>		
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo di quello di cessazione	<b>843,57</b>
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>		
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Art. 103 c.5 lett. d 19/21 - Altre spec. disposizioni di legge	<b>154.233,67</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Risorse art. 103 c. 7 (Indennità Pronto Soccorso)	<b>87.711,00</b>
		<b>242.788,24</b>
<b>Decurtazioni</b>		
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Dec. Fondo rispetto limite 2016	<b>4.329,78</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Dec. Fondo rispetto limite 2016	<b>843,57</b>
		<b>5.173,35</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>		<b>Fondo 2023</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		6.314.449,00
<b>Risorse variabili</b>		242.788,24
<b>Decurtazioni</b>		5.173,35
		<b>6.552.063,89</b>

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2023**

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo - Personale NON DIRIGENTE SSN**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>		<b>Fondo 2023</b>
	<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Indennità prof.le specifica e valore comune	<b>322.197,83</b>
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Differenziale economico prof.le storico + differenziale D/DS	<b>1.430.076,00</b>
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Indennità di funzione	<b>985.608,46</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Indennità condizioni di lavoro	<b>1.831.886,16</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Performance organizzativa	<b>665.395,89</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Altri istituti non compresi fra i precedenti	<b>79.493,28</b>
	<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>5.314.657,62</b>
	<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Performance organizzativa	<b>554.920,82</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Performance individuale	<b>305.079,18</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Altri istituti non compresi fra i precedenti	<b>20.000,00</b>
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Istituti afferenti al Fondo premialità e condizioni lavoro	-
	<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>880.000,00</b>
	<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>	
<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>	Istituti afferenti al Fondo premialità e condizioni lavoro	<b>357.406,27</b>
<i>Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali</i>	Risorse ancora da contrattare Fondo progressioni economiche e indennità professionali	-
	<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>357.406,27</b>

**Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione**

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	5.314.657,62
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	880.000,00
<b>(eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	357.406,27
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>6.552.063,89</b>

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2023**

**Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente" - Personale NON DIRIGENTE SSN**

<b>Con riferimento alla Tabella 15 del Conto Annuale</b>		<b>Fondo 2023</b>
<b>SCHEMA RIASSUNTIVO - COSTITUZIONE FONDO COMPARTO PER CONTR.INTEGRATIVA</b>		
<b>FONDO INCARICHI PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b>		3.051.394,28
<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b>		3.258.724,94
<b>RISORSE VARIABILI</b>		241.944,67
<b>Totale costituzione Fondo Comparto per la contrattazione integrativa</b>		<b>6.552.063,89</b>
		<b>Fondo 2023</b>
<b>SCHEMA RIASSUNTIVO - DESTINAZIONE FONDO COMPARTO PER CONTR. INTEGR.VA</b>		
<b>FONDO INCARICHI PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b>		2.737.882,29
<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b>		3.456.775,33
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>		357.406,27
<b>Totale destinazione Fondo Comparto per la contrattazione integrativa</b>		<b>6.552.063,89</b>